

RACCO GROUP S.P.A. si impegna formalmente a promuovere e sostenere la parità di genere, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità, in conformità ai principi della UNI/PdR 125:2022, integrandoli all'interno del proprio sistema di gestione.

L'azienda riconosce la diversità come valore strategico e fattore abilitante per l'innovazione, la crescita sostenibile e il miglioramento delle performance organizzative.

PRINCIPI E IMPEGNI

RACCO GROUP S.P.A. si impegna a:

- Garantire pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro (selezione, inserimento, sviluppo, formazione e carriera), prevenendo qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta
- Promuovere l'equità retributiva, monitorando eventuali gap di genere e adottando azioni correttive ove necessario
- Favorire la presenza femminile nei ruoli tecnici e di responsabilità, anche attraverso politiche di sviluppo e crescita professionale
- Assicurare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, contrastando comportamenti non conformi (molestie, discriminazioni, linguaggio inappropriato)
- Sostenere il work-life balance, attraverso strumenti quali flessibilità oraria, smart working e misure di supporto alla genitorialità e al caregiving
- Promuovere la cultura dell'inclusione, sensibilizzando il personale attraverso formazione e iniziative dedicate
- Estendere i principi di parità di genere alla filiera, favorendo collaborazioni con partner e fornitori che condividono gli stessi valori

GOVERNANCE E RESPONSABILITA'

L'azienda definisce ruoli, responsabilità e modalità operative per l'attuazione della presente politica, garantendo:

- il coinvolgimento della Direzione
- il monitoraggio periodico degli obiettivi
- l'integrazione della parità di genere nei processi aziendali

OBIETTIVI E MONITORAGGIO

RACCO GROUP S.P.A. definisce e monitora specifici indicatori (KPI) relativi a:

- composizione di genere dell'organico e nei ruoli apicali
- equità retributiva
- accesso alla formazione e alle opportunità di crescita
- utilizzo degli strumenti di conciliazione vita-lavoro
- segnalazioni e gestione di eventuali comportamenti non inclusivi

I risultati vengono analizzati periodicamente nell'ambito del riesame della Direzione, con l'obiettivo di attuare azioni di miglioramento continuo.

COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

La presente politica è:

- comunicata a tutto il personale
- resa disponibile alle parti interessate (clienti, fornitori, stakeholder)
- pubblicata e diffusa attraverso i canali aziendali

MIGLIORAMENTO CONTINUO

RACCO GROUP S.P.A. si impegna a riesaminare periodicamente la presente politica, al fine di garantirne l'efficacia, la coerenza con il contesto aziendale e il continuo allineamento ai requisiti normativi e agli standard applicabili.

La Direzione